

## KOMUNIKAT REKTORA

Szanowni Państwo,

uprzejmie informuję, że zgodnie z pismem nr BKA.SPK.107.1.12.2018 z dnia 07.11.2019r. Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, w ramach realizacji Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018-2020 oraz według Rekomendacji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 6 listopada 2019 r. w sprawie działań edukacyjnych i profilaktycznych mających na celu zapobieganie korupcji w szkolnictwie wyższym i nauce, zobowiązało Rektorów do upowszechnienia wśród pracowników i studentów wiedzy na temat zagrożeń korupcyjnych i innych form nadużyć takich jak konflikt interesów, przekupstwo czy kumoterstwo. Podstawowym celem Programu jest zmniejszenie poziomu korupcji i nadużyć poprzez wzmocnienie prewencji i edukacji zarówno w społeczeństwie jak i w administracji publicznej. W tym celu proszę o zapoznanie się z materiałami informacyjnymi o tej tematyce. Materiały w wersji elektronicznej dostępne są na stronie:

- [antykorupcja.gov.pl/ak/wydawnictwa-cba](http://antykorupcja.gov.pl/ak/wydawnictwa-cba)

Ponadto zachęcam do skorzystania ze szkoleń dostępnych za pomocą internetowej platformy e-learningowej, przygotowanej przez CBA, dedykowanej przedstawicielom administracji publicznej, biznesu i młodzieży. Każdy z modułów kończy się testem wiedzy, którego pomyślne zaliczenie skutkować będzie otrzymaniem certyfikatu. Szkolenia dostępne są pod adresem:

- [www.szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl](http://www.szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl)

Jednocześnie informuję, iż w kancelarii uczelni udostępniona została do zapoznania się Instrukcja zapobiegania i przeciwdziałania potencjalnemu zagrożeniu korupcyjnemu w Powiślańskiej Szkole Wyższej.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do Rekomendacji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego - Lista praktyk, Powiślańska Szkoła Wyższa podejmuje się realizować następujące zadania:

- I. Zebrać w jednym, łatwo dostępnym dla każdego pracownika miejscu (zintegrowany system APR) informacji związanych z tematyką antykorupcji i etyki, tzn. instrukcji zapobiegania i przeciwdziałania potencjalnemu zagrożeniu korupcyjnemu, linków do materiałów informacyjnych o tej tematyce oraz szkoleń on-line.
- II. Regularnie (przynajmniej dwukrotnie w roku) przypominać pracownikom o kwestiach dotyczących polityki antykorupcyjnej, informować o działaniach podejmowanych w tym zakresie ( dwukrotnie w roku wydawane będą komunikaty dot. tej tematyki).
- III. Organizować warsztaty (raz w roku), podczas których prowadzone będą rozmowy na temat dylematów etycznych i problemów o charakterze korupcyjnym - szczególnie w przypadku ujawnienia takiego przypadku w jednostce.

**Zarządzenie nr 4/09/2020**  
**Rektora Powiślańskiej Szkoły Wyższej**  
z dnia 9 listopada 2020 r.

w sprawie: **wprowadzenia Instrukcji zapobiegania i przeciwdziałania potencjalnemu  
zagrożeniu korupcyjnemu w Powiślańskiej Szkoły Wyższej**

Na podstawie art. 23, ust. 3 Ustawy prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018r., poz.1668, z późn. zm.) oraz na podstawie §19 Statutu Powiślańskiej Szkoły Wyższej zarządzam,  
co następuje:

§ 1

Wprowadza się Instrukcję zapobiegania i przeciwdziałania potencjalnemu zagrożeniu korupcyjnemu w Powiślańskiej Szkoły Wyższej stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 9 listopada 2020 r.

prof. dr hab. Krystyna Strzała



Rektor

**Instrukcja zapobiegania i przeciwdziałania potencjalnemu zagrożeniu korupcyjnemu  
w Powiślańskiej Szkole Wyższej**

Celem wprowadzenia Instrukcji zapobiegania i przeciwdziałania potencjalnemu zagrożeniu korupcyjnemu w Powiślańskiej Szkole Wyższej (zwanej dalej Instrukcją) jest zapewnienie skutecznych i adekwatnych mechanizmów zwalczania nadużyć szczególnie o charakterze finansowym, zapewnienie ochrony wizerunku Powiślańskiej Szkoły Wyższej (zwanej dalej Uczelnią) oraz zwiększenia świadomości pracowników Uczelni w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz przestrzeganie norm prawnych, etycznych, moralnych na najwyższym poziomie, zasad rzetelności, obiektywizmu i uczciwości.

§ 1

1. Korupcja jest czynnością polegającą na proponowaniu, udzielaniu, przyjmowaniu lub żądaniu nienależnej korzyści majątkowej, osobistej lub innej, dla siebie lub innej osoby w zamian za określone działanie lub zaniechanie. Korzyścią majątkową są ponadto wszystkie umowy zlecające wykonanie określonych czynności, których warunki w sposób znaczący odbiegają od przyjętych w tym zakresie norm.
2. Jako zjawiska korupcyjne kwalifikuje się w szczególności następujące zachowania i postępowania:
  - 1) przekupstwo – polega na wręczeniu dóbr materialnych, środków finansowych lub innych nienależnych korzyści, w zamian na uzyskanie określonych korzyści;
  - 2) sprzedajność – polega na przyjmowaniu dóbr materialnych, środków finansowych lub innych nienależnych korzyści, w zamian za udzielenie nienależnych korzyści;
  - 3) protekcja – w postaci nepotyzmu (faworyzowanie oparte na pokrewieństwie), albo kumoterstwa (faworyzowanie oparte na nieformalnych powiązaniach);
  - 4) kupczenie wpływami – wpływanie na proces kształtowania prawa i polityki oraz na decyzje określonego szczebla zarządzania dla uzyskania nienależnych korzyści;
  - 5) nadużywanie władzy lub stanowiska służbowego;
  - 6) bezprawne wykorzystywanie informacji służbowych;

7) stosowanie represji wobec osób, które w interesie publicznym informują o niewłaściwym postępowaniu pracowników Uczelni.

3. Konflikt interesów występuje wtedy, gdy pracownik Uczelni działając na własną korzyść lub korzyść podmiotu, wobec którego ma zobowiązania, działa jednocześnie wbrew interesowi Uczelni.

4. Stanowisko szczególnie narażone na ryzyko korupcji to stanowisko pracy, na którym zatrudniony pracownik Uczelni, w związku z wykonywanymi czynnościami, może być narażony na ryzyko wystąpienia zachowań korupcyjnych określonych w ust. 1 i 2.

## § 2

W celu zapobieżenia korupcji, o której mowa w §1 Uczelnia zapobiega i przeciwdziała zagrożeniom korupcyjnym poprzez następujące działania:

- 1) zapewnienie jawności przy realizacji zadań przez organy jednoosobowe i kolegialne Uczelni oraz ich członków, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z przepisów prawa;
- 2) stosowanie przejrzystych procedur postępowania przy realizacji zadań Uczelni znanych i dostępnych wszystkim zainteresowanym podmiotom i pracownikom Uczelni;
- 3) monitorowanie działalności Uczelni pod kątem możliwości wystąpienia w nich zagrożeń korupcyjnych oraz analizowanie ryzyka wystąpienia działania korupcyjnego i podejmowanie odpowiednich środków zaradczych;
- 4) podnoszenie kwalifikacji pracowników Uczelni w zakresie świadomości zagrożeń korupcyjnych, głównie w formie samokształcenia;
- 5) stałe podnoszenie świadomości społecznej pracowników i promocję etycznych wzorów postępowania w Uczelni.

## § 3

1. Pracownik Uczelni nie może przyjmować prezentów lub innych korzyści mogących podważyć zaufanie, co do jego bezstronności przy podejmowaniu decyzji lub wykonywania obowiązków służbowych.

2. Celem zapewnienia nadzoru służącego przeciwdziałaniu występowania zjawisk korupcyjnych zobowiązuje się:

- 1) wszystkich pracowników Uczelni do poinformowania bezpośredniego przełożonego o okolicznościach mogących mieć wpływ na bezstronne wykonywanie przez nich obowiązków służbowych;
- 2) kierowników jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 3 poniżej, do systematycznego monitoringu pracy podległych jednostek i bieżącego informowania przełożonych o każdym podejrzeniu nieprawidłowości opisanych w Instrukcji.

3. Kierownicy wszystkich jednostek i komórek organizacyjnych wyodrębnionych w strukturze Uczelni, zgodnie z jego Statutem (tj. w szczególności: Rektor, Prorektorzy, Kanclerz, kierownicy ogólnouczelnianych jednostek dydaktycznych oraz kierownicy poszczególnych działów administracji) zobowiązani są do:

1) zwracania szczególnej uwagi na sposób współpracy podległych im pracowników z osobami i podmiotami trzecimi oraz podejmowania bezzwłocznych i zdecydowanych czynności zapobiegawczych w przypadkach mogących powodować uzasadnione wątpliwości wystąpienia nieprawidłowości w tym zakresie;

2) omawiania z pracownikami zagrożeń występowania zjawisk korupcyjnych w jednostce organizacyjnej i sposobów przeciwdziałania tym zjawiskom.

4. W przypadku powzięcia informacji o wystąpieniu zachowań korupcyjnych pracownicy Uczelni mają obowiązek zabezpieczenia ewentualnych dowodów oraz powiadomienia odpowiednio Rektora za pośrednictwem bezpośredniego przełożonego, a w przypadku, gdy powyższe dotyczy przełożonego do powiadomienia bezpośrednio Rektora.

5. W toku przekazywania informacji o podejrzeniu wystąpieniu korupcji, niezbędne jest zachowanie poufności informacji, zarówno w odniesieniu do osób informujących o wystąpieniu możliwości korupcji, jak i osób, których informacja dotyczy.

6. W przypadku potwierdzenia się informacji o uzasadnionym podejrzeniu wystąpienia zachowań korupcyjnych w Uczelni, Rektor/Kanclerz kieruje sprawę do organów ścigania oraz podejmuje działania zmierzające do wyciągnięcia konsekwencji służbowych w stosunku do pracownika/ów Uczelni, wobec którego potwierdziły się zarzuty jego/ich działalności korupcyjnej.

7. Pracownicy Uczelni zobowiązani są przestrzegać przepisów, które normują przeciwdziałanie możliwości wystąpienia zjawisk korupcyjnych, w tym odpowiednich przepisów wewnętrznych Uczelni.

#### § 4

Ryzyka wynikające z rocznej analizy ryzyka związane z zagrożeniem antykorupcyjnym są analizowane podczas posiedzeń Senatu.

Rektor



prof. dr hab. Krystyna Strzała